

***Ipotesi di CCDI***

***anno 2021***

***Comune di Gabiano***

*ex CCNL 21/5/2018*

In data 4/10/2022 alle ore 13 , presso gli uffici comunali si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona della Segretaria comunale dr.ssa AIELLO Rita, nominata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 25/5/2018 e le OO.SS. territoriali nella persona del dott. Bullara Salvatore in rappresentanza della CISL FP , le quali, preso atto del precedente CCDI 2020 e della determinazione di costituzione del fondo n. del , dopo ampia discussione

SOTTOSCRIVONO

La seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Gabiano per l'anno 2021.

**Art.1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE E RISORSE**

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Gabiano

Il presente contratto si riferisce al periodo 1.1.2021 - 31.12.2021 e concerne i criteri per la ripartizione e distribuzione delle risorse finanziarie e per la produttività relativamente all'anno 2021.

**Art.2**

**COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART.67 CCNL 21/5/2018**

Il fondo, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, sulla base della determinazione n. del risulta così costituito:

**Risorse stabili**

Fondo risorse decentrate (art.67 c. 1 CCNL 21/5/2018)	Importo unico consolidato anno 2017	€ 23.928,00
decurtazione fondo d.l. 78/2010 art.9 c.2 bis		
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c.1 lett b)	importo pari a €83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCDI in servizio alla data del 31/12/2015	€ 499,20
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c. 2 lett.b)	Incremento differenziale posizioni economiche	€ 199,03
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c. 2 lett.g)	riduzione fondo straordinario	
incremento CCNL 21/5/2018 art.67 c.2 lett. c)	RIA ad personam personale cessato	€ 327,34
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>€ 24.953,57</b>
<b>Risorse variabili</b>		
risorse facoltative art.67 c.4 (1,2% monte salari 1997)		€ 106,00
risorse da specifiche norme di legge (art.67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018) - incentivi tecnici		
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 106,00</b>
<b>riduzione per rispetto limite 2016</b>		

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 25.059,57</b>
-----------------------------------	--------------------

Il fondo per l'anno 2021 risulta quindi essere costituito da € 24.953,57 per la parte stabile e 106,00 per la parte variabile costituita da minori spese per lavoro straordinario nell'anno 2020, pertanto il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così distribuito:

<b>Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2021</b>		
DESCRIZIONE		IMPORTI
<b>CCNL 21/5/2018 art.68 c.1</b>	<b>Progressioni economiche storiche</b>	<b>€ 5.940,37</b>
<b>CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 *</b>	Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	<b>€ 2.412,36</b>
<b>CCNL 21/5/2019 art.68 c.2 lett. j)</b>	nuove progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	
<b>Totale spese fisse</b>		<b>€ 8.352,73</b>
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. c) * e art.70-bis	condizioni di lavoro	€ 960,00
CCNL 21/5/2018 art.70 quinquies c.1	responsabilità aree verdi	€ 850,00
CCNL 21/5/2018 art.70 quinquies c.2 lett d) (messo notificatore)		€ 350,00
<b>Totale spese variabili</b>		<b>€ 2.160,00</b>
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett a)	Premi correlati alla performance organizzativa	<b>€ 10.182,79</b>
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett b)	Premi correlati alla performance individuale	<b>€ 4.364,05</b>
<b>Totale utilizzi</b>		<b>€ 25.059,57</b>

\*Gli importi sono calcolati per tutto l'anno. In caso di spesa inferiore le eventuali economie andranno ad incrementare la somma destinata alla produttività.

#### FONDO STRAORDINARIO

Art.14 CCNL 14.1.1999	Importo per il pagamento del lavoro straordinario - anno 2021	
-----------------------	---	--

#### Art.3

#### UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DEI COMPITI CHE COMPORTANO L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO AI SENSI DELL'ART.70 BIS DEL CCNL 21/5/2018

1. Comportano rischio e disagio quelle prestazioni lavorative che implicano una diretta e continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale e disagio nell'attività lavorativa. Danno titolo alla corrispondente indennità le prestazioni di una o più attività lavorative svolte anche in modo frazionato che comportano l'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 21.05.2018
2. Il budget destinato a tale indennità per l'anno 2021 è così suddiviso:
  - n. 1 unità di personale addetto al servizio viabilità/manutentivo pari ad €. 960,00;

**Art. 4**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER LA FUNZIONE DI UFFICIALE STATO D'ANAGRAFE E U.R.P. AI SENSI DELL'ART. 70 BIS**

Il budget destinato a tale indennità per l'anno 2021 è così suddiviso:

- N. 1 unità di personale amministrativo addetto al servizio U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) pari ad €.

\_\_\_\_\_.

**Art. 5**

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. E) E ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.05.2018**

Il budget destinato a tale indennità per l'anno 2021 è così suddiviso:

- N. 1 unità di personale amministrativo con specifiche responsabilità relative alle mansioni di responsabile aree verdi pari ad €. 850,00.

- N. 1 unità di personale amministrativo con specifiche responsabilità relative alle mansioni di messo notificatore pari ad €. 350,00.

**Art. 6**

**RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA CCNL 21.05.2018 art. 68, c. 2, lett.**

**a)**

L'indennità di cui sopra è pari ad €. \_\_\_\_\_ ; tale indennità verrà corrisposta ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti ed assegnati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori in relazione all'assetto organizzativo dell'Ente è effettuata in base alla metodologia di valutazione della performance adottata dall'Ente;

A seguito di procedimento disciplinare a carico del dipendente, la quota parte dell'indennità di cui sopra destinata al lavoratore interessato non verrà erogata ma costituirà un'economia di spesa destinata ad aumentare il budget dell'indennità dell'anno successivo.

**Art. 6**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Per l'anno 2021 sono previste n. \_\_\_ progressioni in \_\_\_.

**Art. 7**

**LIQUIDAZIONE STRAORDINARI**

Le parti concordano che gli straordinari debitamente autorizzati ed effettuati saranno liquidati con periodicità trimestrale.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA A VERBALE**

Poiché in data odierna non sono ancora stati ultimati i conteggi relativi all'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2020, si concorda che qualora a consuntivo risultassero altre risorse inutilizzate (oltre l'importo del fondo straordinario 2020 non utilizzato e già riportato nella costituzione del fondo 2021), queste confluiranno nelle risorse variabili dell'anno 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte Pubblica

Per la delegazione di parte sindacale